

FICHE D'OBSERVATIONS

MOBILITE PROFESSIONNELLE 2022

des personnels enseignants du premier degré

à retourner au Rectorat de Toulouse par courriel à mobilite31@ac-toulouse.fr

uniquement dans les cas suivants

et **Avant le 20 avril 2022 minuit** :

NOM Prénom.....
Affectation actuelle.....
Téléphone.....

I - Enseignant reconnu travailleur handicapé, enseignant ayant un enfant handicapé ou un conjoint handicapé

Adresser la RQTH à mobilite31@ac-toulouse.fr accompagnée de la présente annexe

Ibis - Enseignant demandant l'attribution d'une bonification au titre de problèmes médicaux

- Envoyer un rapport médical complet accompagné de l'annexe 4 au service médical à medecin@ac-toulouse.fr ou par voie postale à : **SAMIS - Mouvement 1^{er} degré (à l'attention du Docteur Faggianelli-Fichaux) 75 rue Saint Roch- CS 87 703 - 31077 Toulouse cedex 4**
- Et adresser la présente annexe à mobilite31@ac-toulouse.fr

II - Enseignant faisant l'objet d'une mesure de carte scolaire :

en février 2022 en juin 2021 en septembre 2021
en septembre 2020 en juin 2020 en février 2021

Libellé complet du poste ayant fait l'objet de la mesure de carte scolaire :.....
.....

III - Enseignant réintégré après un congé parental d'éducation supérieur à un an, une disponibilité, un détachement, un CLD ou un poste adapté :

Dernier poste occupé avant la mise en congé :.....

Préciser titre définitif ou provisoire :.....

IV- Enseignant concerné par la garde alternée d'un ou plusieurs enfants de moins de 18 ans dont la distance de séparation des résidences est supérieure ou égale à 15 kms aller :

Joindre jugement de la garde alternée + justificatif de domicile de moins de 3 mois (facture électricité,...)

V- Enseignant parent isolé

Préciser obligatoirement le motif de mutation relatif à l'amélioration des conditions de vie de l'enfant :

Facilité de garde hors cercle familial (préciser)

Proximité de la famille (préciser la parenté)

autre (développer)

.....

.....

.....

(joindre un justificatif (exemple : notification parent isolé de la CAF de moins d'1 mois)/ attestation sur l'honneur)

VI- Enfant à naître (Joindre le certificat de grossesse ou reconnaissance anticipée)

VII – Rapprochement professionnel de conjoint lorsque la séparation est supérieure à 15 km (Joindre contrat de travail ou attestation employeur du conjoint) :

Préciser obligatoirement :

Commune de résidence professionnel du conjoint :

Si celle-ci ne possède pas d'école : indication d'une commune limitrophe :

Si celle-ci est située dans un département limitrophe : indication d'une commune limitrophe au département :

VIII - Enseignant concerné par une bonification pour stabilité sur ITEP

IX - Adjoint sollicitant des postes de direction et ayant été nommé dans l'emploi de directeur d'école pendant trois années scolaires hors intérim :

Préciser les dates :

X - Enseignant inscrit en candidat libre au CAPPEI ayant formulé un ou plusieurs vœux dans l'école inclusive :

Préciser les postes occupés dans l'école inclusive :

Donner l'ancienneté dans l'école inclusive :

XI - Enseignant non spécialisé ayant déjà exercé en école inclusive et ayant formulé un ou plusieurs vœux dans l'école inclusive :

Préciser les postes occupés dans l'école inclusive :

Donner l'ancienneté dans l'école inclusive :

XII - Enseignant exerçant depuis plus de 5 ans en zone violence, REP ou REP+ pour les entrants :

Préciser les écoles et les périodes concernées :

.....
.....
.....

Fait à, le.....2022

Signature de l'enseignant :

NOM

Prénom